

The board of MGI – Media and Games Invest SE complete proposals to the annual general meeting on 13 June 2024 (items 7(b), 8, 12(a)–(b),13(a)–(c), 14 and 15(a)–(b))

Styrelsen i MGI – Media and Games Invest SE fullständiga beslutsförslag till årsstämman den 13 juni 2024 (punkterna 7(b), 8, 12(a)–(b), 13(a)–(c), 14 och 15(a)–(b))

Resolution on the disposition of the company's profit or loss as shown in the adopted balance sheet (item 7(b))

Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen (punkt 7(b))

The board of directors proposes, in accordance with the proposal included in the annual report, that no dividend is paid for the financial year 2023 and that the residue of this year's result shall be carried forward.

Styrelsen föreslår, i enlighet med det förslag som finns i årsredovisningen, att bolaget inte ska betala utdelning för räkenskapsåret 2023 och att årets till förfogande stående medel balanseras i ny räkning.

Stockholm in May 2024
MGI – Media and Games Invest SE
The Board of Directors

Stockholm i maj 2024
MGI – Media and Games Invest SE
Styrelsen

**Resolution on amendment of paragraph 8 of the articles of association
(item 8)**

Beslut om ändring av paragraf 8 i bolagsordningen (punkt 8)

The board of directors proposes that the annual general meeting resolves that the wording with respect to the board of directors in paragraph 8 of the articles of association, is amended so that the maximum number of directors is seven (instead of six) and the minimum number is four (instead of three).

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att lydelsen avseende styrelsen i paragraf 8 i bolagsordningen ändras så att det högsta antalet styrelseledamöter är sju (istället för sex) och det lägsta antalet är fyra (istället för tre).

The board of directors, the CEO, or such person as the board of directors authorise, shall be authorised to make such minor amendments and clarifications of the annual general meeting's decision that is required in connection with the registration of this resolution with the Swedish Companies Registration Office.

Styrelsen, den verkställande direktören, eller den som styrelsen utser, bemyndigas att vidta sådana smärre förändringar och förtydliganden av årsstämmans beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av detta beslut vid Bolagsverket.

A resolution in accordance with this item 8 is valid only if supported by shareholders holding at least two-thirds of both the votes cast and the shares represented at the annual general meeting.

Beslut enligt denna punkt 8 är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid årsstämman.

Stockholm in May 2024
MGI – Media and Games Invest SE
The Board of Directors

Stockholm i maj 2024
MGI – Media and Games Invest SE
Styrelsen

Resolutions on (a) change of the company name by amendment of paragraph 1 of the articles of association and (b) amendment of paragraph 3 of the articles of association (item 12(a)–(b))

Beslut om (a) ändring av företagsnamn genom ändring av paragraf 1 i bolagsordningen och (b) ändring av paragraf 3 i bolagsordningen (punkt 12(a)–(b))

The board of directors proposes a change of the company name by amendment of paragraph 1 of the articles of association and, in connection with this, an amendment of paragraph 3 of the articles of association. The changes are proposed in order to mark the completion of the company's transformation into a leading digital media company.

Styrelsen föreslår en ändring av företagsnamn genom att ändra paragraf 1 i bolagsordningen och, i samband med detta, en ändring av paragraf 3 i bolagsordningen. Ändringarna har föreslagits för att markera slutförandet av bolagets omvandling till ett ledande digitalt mediebolag.

The proposals under item 12 of the agenda consist of (a) change of the company name by amendment of paragraph 1 of the articles of association and (b) an amendment of the articles of association and are conditional on each other; thus the board of directors proposes that the annual general meeting's resolutions under item 12 shall be adopted as a single and joint resolution. The resolutions under item 12 are valid only if supported by shareholders holding at least two-thirds of both the votes cast and the shares represented at the annual general meeting.

Förslagen under punkt 12 på dagordningen utgörs av (a) ändring av företagsnamn genom ändring av paragraf 1 i bolagsordningen och (b) ändring av paragraf 3 i bolagsordningen och är villkorade av varandra, varför styrelsen föreslår att årsstämman beslut under punkt 12 ska fattas som ett enda och gemensamt beslut. Besluten under punkt 12 är giltiga endast om de biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädna vid årsstämman.

(a) Resolution on change of the company name by amendment of paragraph 1 of the articles of association

(a) Beslut om ändring av företagsnamn genom ändring av paragraf 1 i bolagsordningen

The board of directors proposes that the annual general meeting resolves to change the name of the company to Verve Group SE.

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att ändra bolagets företagsnamn till Verve Group SE.

The proposal to change the name of the company marks the completion of the company's transformation into a leading digital media company. Over the past years, MGI has strategically shifted its focus towards becoming an integrated digital media company, operating a fast-growing, profitable ad-software platform that matches global advertiser demand with publisher ad-supply while having a strong competitive advantage based on data and AI. The rebranding is a logical next step within this transformation. Based on the advertising part already working with the brand Verve Group, it makes sense to now

introduce the Verve brand for the entire company, emphasising today's as well as future focus of the company. The gaming subsidiaries of MGI which support the media business strongly with unique ad-inventory, data and testing environments, will continue to operate under their own brands.

Förslaget att ändra bolagets företagsnamn markerar slutförandet av bolagets omvandling till ett ledande digitalt mediebolag. Under de senaste åren har MGI strategiskt skiftat fokus mot att bli ett integrerat digitalt mediebolag, vilka driver en snabbväxande och lönsam plattform för ad-software som matchar global annonsefterfrågan mot utgivarnas annonsutbud, samtidigt som man har en stor konkurrensfördel genom data och AI. En re-branding är ett naturligt nästa steg i denna omvandling. Mot bakgrund av att reklamverksamheten redan använder varumärket Verve Group är det naturligt att nu introducera varumärket Verve för hela bolaget, vilket understryker bolagets nuvarande liksom framtida fokus. Bolagets dotterbolag vilka sysslar med gaming, och som supporterar medieverksamheten med sin unika ad-inventory, data och testmiljöer, kommer att fortsätta verka under sina egna varumärken.

The change requires paragraph 1 of the articles of association to be amended accordingly. The board of directors, the CEO or such person as the board of directors authorise, shall be authorised to make such minor amendments and clarifications of the annual general meeting's decision that is required in connection with the registration of this resolution with the Swedish Companies Registration Office.

Ändringen kräver att paragraf 1 i bolagsordningen ändras i enlighet med detta. Styrelsen, den verkställande direktören, eller den som styrelsen utser, bemyndigas att vidta sådana smärre förändringar och förtydliganden av årsstämmans beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av detta beslut vid Bolagsverket.

(b) Resolution on amendment of paragraph 3 of the articles of association

(b) Beslut om ändring av paragraf 3 i bolagsordningen

In order to align the articles of association with the company's transformation into a leading digital media company and the name change proposed under item 12(a) above, the board of directors proposes that the annual general meeting resolves to replace paragraph 3 of the articles of association, objects of the company, as follows:

I syfte att justera bolagsordningen i linje med bolagets omvandling till ett ledande digitalt mediebolag och namnändringen i punkt 12(a) ovan föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att ersätta paragraf 3 i bolagsordningen, verksamhetsföremålet, enligt följande:

Current wording:

Nuvarande lydelse:

- The company shall directly or through subsidiaries conduct operations that include (a) distribution of and trade with computer-, console- and video- and mobile games, as distributor, licensee and developer to consumers and business partners and provide online platforms for such games, (b) media activities for advertisers as well as publishers and other connected platforms and partners, to

sell and buy ads and to provide the technical platforms and processes as well as data for that, (c) manage and acquire tangible and intangible assets (including majority as well as minority participations) and conduct operations compatible therewith, and (d) any other activities including financing of the herefore mentioned activities.

Bolaget ska direkt eller indirekt genom dotterbolag (a) distribuera och bedriva handel med data-, konsol-, mobil- och Tv-spel såsom distributör, licensinnehavare och utvecklare till konsumenter och samarbetspartners samt tillhandahålla plattformar för sådana spel, (b) bedriva verksamhet inom media för annonsörer, publicerare och andra anslutna plattformar och partners för att sälja och köpa annonser samt tillhandahålla de tekniska plattformar, processer och data som är nödvändiga för detta, (c) förvalta och förvärva lös och fast egendom (både majoritets- och minoritetsförvärv) och bedriva därmed förenlig verksamhet, samt (d) bedriva annan verksamhet omfattande finansiering av de ovannämnda verksamheterna.

New wording:

Ny lydelse:

- The company shall conduct operations that include (a), directly or indirectly through subsidiaries, media activities for advertisers as well as publishers and other connected platforms and partners, to sell and buy ads and to provide the technical platforms and processes as well as data for that, as well as conduct operations compatible therewith and (b), indirectly through subsidiaries, distribution of and trade with computer-, console- and video- and mobile games, as distributor, licensee and developer to consumers and business partners and provide online platforms for such games.

Bolaget ska bedriva verksamhet som inkluderar att (a), indirekt eller direkt genom dotterbolag bedriva verksamhet inom media för annonsörer, publicerare och andra anslutna plattformar och partners för att sälja och köpa annonser samt tillhandahålla de tekniska plattformar, processer och data som är nödvändiga för detta, samt därmed förenlig verksamhet och (b), indirekt genom dotterbolag, distribuera och bedriva handel med data-, konsol-, mobil- och tv-spel såsom distributör, licensinnehavare och utvecklare till konsumenter och samarbetspartners samt tillhandahålla plattformar för sådana spel.

The board of directors, the CEO or such person as the board of directors authorise, shall be authorised to make such minor amendments and clarifications of the annual general meeting's decision that is required in connection with the registration of this resolution with the Swedish Companies Registration Office.

Styrelsen, den verkställande direktören eller den som styrelsen utser, bemyndigas vidta sådana smärre förändringar och förtydliganden av årsstämman beslut som kan visa sig erforderliga för registrering av beslutet vid Bolagsverket.

Stockholm in May 2024
MGI – Media and Games Invest SE
The Board of Directors

Stockholm i maj 2024
MGI – Media and Games Invest SE
Styrelsen

Resolutions on (a) the establishment of LTIP 2024, (b) delivery of Shares under the LTIP 2024 through an issue and transfer of warrants of series 2024/2036 and (c) delivery of Shares under the LTIP 2024 through hedging arrangements with a third party (item 13(a)–(c))

Beslut om (a) inrättande av LTIP 2024, och (b) leverans av Aktier enligt LTIP 2024 genom emission och överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2024/2036 och (c) leverans av Aktier enligt LTIP 2024 genom avtal om säkringsarrangemang med en tredje part (punkt 13(a)–(c)).

(a) Resolution on the establishment of LTIP 2024

(a) Beslut om inrättande av LTIP 2024

Background and purpose

Bakgrund och syfte

The board of directors proposes that the general meeting resolves to establish a new long-term incentive program (“LTIP 2024”). The MGI group is international, with the majority of its revenue and a substantial part of its operations in North America, and thus competes for talent globally. In order to attract and retain talent for key positions it is important that MGI can offer its key employees a competitive remuneration package. This includes being able to offer similar types of compensation as its global competitors, an important component of which is a competitive LTIP program.

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om att inrätta ett nytt långsiktigt incitamentsprogram (“LTIP 2024”). MGI-koncernen är internationell, med majoriteten av intäkterna och huvuddelen av verksamheten i Nordamerika, och konkurrerar därmed om talanger globalt. För att kunna attrahera och behålla talanger till nyckelpositioner är det viktigt att MGI kan erbjuda sina nyckelpersoner ett konkurrenskraftigt ersättningspaket. Detta inkluderar att kunna erbjuda liknande typer av ersättningar som globala konkurrenter, för vilket en viktig komponent är ett konkurrenskraftigt incitamentsprogram.

The proposed LTIP 2024 is similar to the company’s existing and historical incentive programs that are approaching the end of their duration and is designed to retain and motivate the group’s senior key employees. The program is intended to span three years (36 months) from 30 June 2024, with an allocation to participants spread over the duration of the 36 months program. The purpose of proposing a multiyear program is to give the shareholders greater visibility over potential dilution and to give better foreseeability for participants as well as to provide flexibility for the company to adapt allocation during the span of the program to cater for inter alia such years when there are more new hires that the company deems shall be encompassed by the program. Approximately 50 key employees, including the top management of the company and certain subsidiaries, will be entitled to participate in the LTIP 2024. The purpose of the LTIP 2024 is to give the participants an opportunity to take part in a potential increase in the value of the MGI shares, thereby ensuring that the participants’ interests are aligned with shareholder interests.

Det föreslagna LTIP 2024 liknar bolagets befintliga och historiska incitamentsprogram som närmar sig slutet av sin löptid och är utformat för att behålla och motivera koncernens seniora

nyckelpersoner. Programmet är avsett att löpa tre år (36 månader) från den 30 juni 2024, med en allokering till deltagarna fördelad över programmets längd på 36 månader. Syftet med att föreslå ett flerårigt program är att ge aktieägarna överblick över den potentiella utspädningen och att ge bättre förutsägbarhet för deltagarna samt att ge bolaget flexibilitet att anpassa allokeringen under programmets löptid för att kunna tillgodose, bland annat, år då det sker fler nyanställningar som bolaget bedömer ska omfattas av programmet. Cirka 50 nyckelpersoner, inklusive den högsta ledningen i bolaget och vissa dotterbolag, kommer att ha rätt att delta i LTIP 2024. Syftet med LTIP 2024 är att ge deltagarna en möjlighet att ta del av en potentiell värdeökning av MGI-aktierna och därigenom säkerställa att deltagarnas intressen överensstämmer med aktieägarnas intressen.

Subject to the terms and conditions of the LTIP 2024, the company will award restricted stock options (“**RSOs**”) to members of the MGI group’s top management, including the CEO, and to other key employees (the “**Participants**”).

*Med förbehåll för villkoren för LTIP 2024 kommer bolaget att tilldela begränsade aktieoptioner (eng. restricted stock options) (“**RSO:er**”) till medlemmar av MGI-koncernens högsta ledning, inklusive VD, och till andra nyckelpersoner (“**Deltagarna**”).*

Main terms

Huvudsakliga villkor

The RSOs shall be allocated by the board of directors, pursuant to the following main principles (which will be reflected in agreements with each Participant):

RSO:er ska allokeras av styrelsen i enlighet med följande huvudprinciper (vilka kommer att återspeglas i avtal med varje Deltagare):

1. The maximum number of RSOs that may be granted per each consecutive twelve-month period is 2,300,000 and the maximum number of RSOs that may be granted under the LTIP 2024 is 4,750,000, which can be used to acquire a maximum of 4,750,000 of the company’s shares of Class A (“**Shares**”). The aforementioned three consecutive twelve-month periods shall be: 30 June 2024–29 June 2025, 30 June 2025–29 June 2026 and 30 June 2026–30 June 2027. The maximum number of RSOs that may be granted is equivalent to a maximum potential average dilution of less than 1.0% per twelve-month period provided an equal part of the maximum number of RSOs are granted each such period and less than 3.0% over the entire duration of the LTIP 2024. If the maximum number of RSOs that may be allocated during one twelve-month period has not been allocated to Participants such period the remainder may be granted in subsequent periods.

*Det maximala antalet RSO:er som kan tilldelas per vardera tolv månadersperiod är 2 300 000 och det maximala antal RSO:er som kan tilldelas enligt LTIP 2024 är 4 750 000, vilka kan användas för att förvärva maximalt 4 750 000 av bolagets aktier av serie A (“**Aktierna**”). De ovan nämnda tre på varandra följande tolv månadersperioderna ska vara: 30 juni 2024 – 29 juni 2025, 30 juni 2025 – 29 juni 2026 och 30 juni 2026 – 30 juni 2027. Det maximala antal RSO:er som kan tilldelas motsvarar en maximal genomsnittlig potentiell utspädning på mindre än 1,0 % per tolv månadersperiod förutsatt att en lika stor*

del av det maximala antalet RSO:er tilldelas för varje sådan period och mindre än 3,0 % under hela löptiden för LTIP 2024. Om det maximala antalet RSO:er som kan allokeras under en tolv månadersperiod inte har allokerats till Deltagare under sådan period kan återstoden tilldelas under efterföljande perioder.

2. The RSOs can be exercised to acquire Shares at a strike price equivalent to the higher of EUR 2.00 and 120% of the Share price in connection with the Date of Grant, as further described under “Price and other terms” below.

RSO:erna kan utnyttjas för att förvärva Aktier till ett lösenpris motsvarande det högre av 2,00 euro och 120 % av kursen för Aktierna i samband med Tilldelningsdagen, vilket beskrivs närmare under ”Pris och övriga villkor” nedan.

3. The RSOs will be granted to up to 50 Participants. The maximum number of RSOs that can be awarded to any Participant, including the CEO, in one year is 500,000. A Participant may only be granted RSOs once each consecutive twelve-month period during the duration of LTIP 2024.

RSO:erna kommer att tilldelas till upp till 50 Deltagare. Det maximala antalet RSO:er som kan beviljas en Deltagare, inklusive VD, under ett år är 500 000. En Deltagare kan endast tilldelas RSO:er en gång per vardera följande tolv månadersperiod under löptiden för LTIP 2024.

4. RSOs may be granted to Participants, as of the last business day of the first three quarters each consecutive twelve-month period during the duration of LTIP 2024 (provided for the avoidance of doubt that no RSOs may be granted for the first quarter of 2024). A date on which RSOs are granted is referred to as a “**Date of Grant**”. All granted RSOs are subject to being earned and vesting prior to being exercised, each as further described below. If applicable insider rules and regulations prohibit a Participant from being granted RSOs at any of the dates set out above, or in other extraordinary circumstances, the board of directors has the right to postpone the Date of Grant for a Participant.

*RSO:er kan tilldelas till Deltagare från och med den sista bankdagen av de tre första kvartalen vardera tolv månadersperiod under löptiden för LTIP 2024 (för undvikande av tvivel kan inga RSO:er tilldelas för det första kvartalet 2024). Ett datum då RSO:er tilldelas benämns ”**Tilldelningsdag**”. Alla tilldelade RSO:er måste intjänas och vestas innan de kan utnyttjas, enligt vad som beskrivs närmare nedan. Om tillämpliga insiderregler och föreskrifter, eller andra extraordinära omständigheter, hindrar en Deltagare att tilldelas RSO:er vid något av de datum som anges ovan, har styrelsen rätt att skjuta upp Tilldelningsdag för sådan Deltagare.*

5. The Participants will earn RSOs each of the first four yearly anniversaries following the applicable Date of Grant (each an “**Earn Event**” where granted RSOs are “**Earned**”). The Participants will Earn 15% at the first Earn Event, 25% at the second Earn Event, 25% at the third Earn Event and the remaining 35% at the fourth Earn Event until all RSOs granted at a Date of Grant have been Earned after four years from such Date of Grant. The period from a Date of Grant until the fourth Earn Event is referred to as the “**Earn Period**”.

*Deltagarna kommer att intjäna RSO:er på var och en av de fyra första årsdagarna efter vardera tillämplig Tilldelningsdag (varje sådan årsdag ett ”**Intjäningsstillfälle**” där*

tilldelade RSO:er "**Intjänas**"). Deltagarna kommer att Intjäna 15 % vid det första Intjäningstillfället, 25 % vid det andra Intjäningstillfället, 25 % vid det tredje Intjäningstillfället och resterande 35 % vid det fjärde Intjäningstillfället tills alla RSO:er som tilldelats vid en Tilldelningsdag har Intjänats efter fyra år från en sådan Tilldelningsdag. Perioden från en Tilldelningsdag till det fjärde Intjäningstillfället kallas "**Intjäningsperiod**".

6. The RSOs will vest on the date falling two years after each respective Earn Event (meaning that the first 15% of the RSOs will vest three years from each Participant's Date of Grant). If a Participant leaves the MGI group earlier than two years after such Participant's first Date of Grant, all of the Participant's RSOs are lost. However, if a Participant leaves the MGI group more than two years after such Participant's first Date of Grant, such Participant shall be entitled to keep all of his or hers vested RSOs as well as 50% of his or hers Earned but unvested RSOs, and the Participant will not be subject to any additional Earn Events. Any RSOs not exercised at the latest 30 months after a Participant has left the MGI group shall lapse without any compensation to the Participant.

RSO:erna kommer att vestas på det datum som infaller två år efter respektive Intjäningstillfälle (vilket innebär att de första 15 % av RSO:erna kommer att vestas tre år efter varje Deltagares Tilldelningsdag). Om en Deltagare lämnar MGI-koncernen tidigare än två år efter Deltagarens första Tilldelningsdag, förlorar deltagaren alla sina RSO:er. Om en Deltagare lämnar MGI-gruppen mer än två år efter Deltagarens första Tilldelningsdag ska Deltagaren dock ha rätt att behålla alla sina vestade RSO:er samt 50 % av sina Intjänade men icke-vestade RSO:er, och Deltagaren kommer inte att bli föremål för några ytterligare Intjäningstillfällen. RSO:er som inte har utnyttjats senast 30 månader efter att en Deltagare har lämnat MGI-koncernen ska förfalla utan någon kompensation till Deltagaren.

7. The board of directors shall be responsible for the detailed terms and the administration of the LTIP 2024 within the scope and framework of this proposal. *Styrelsen ska ansvara för de närmare villkoren för och administrationen av LTIP 2024 inom ramen för detta förslag.*

Price and other terms

Pris och övriga villkor

Each vested RSO entitles the Participant to acquire one Share at a price equivalent to the higher of (i) EUR 2.00 and (ii) 120% of the average closing price of the Share on the Frankfurt Stock Exchange (Xetra) during the period of twenty (20) trading days immediately prior to each relevant Date of Grant (the "**Strike Price**").

*Varje vestad RSO ger Deltagaren rätt att förvärva en Aktie till ett pris motsvarande det högre av (i) 2,00 euro och (ii) 120 % av den genomsnittliga stängningskursen för Aktien på Frankfurt Stock Exchange (Xetra) under en period om tjugo (20) handelsdagar omedelbart före varje tillämplig Tilldelningsdag ("**Lösenpriset**").*

Participants can exercise vested RSOs as of the last business day of the first three quarters each year (each an "**Exercise Date**"), starting on the date falling two years from the relevant

Earn Event (i.e., on the vesting date) and ending on the date falling three years thereafter (i.e., five years after the relevant Earn Event). If applicable insider rules and regulations prohibit a Participant from exercising its RSOs at any of the applicable Exercise Dates, the board of directors has the right to postpone the Exercise Date for such Participant.

Deltagare kan utnyttja vestade RSO:er från och med den sista bankdagen under de tre första kvartalen varje år (var och en, en "Utnyttjandedag"), med början på det datum som infaller två år efter det relevanta Intjäningstillfället (dvs. dagen för vesting) och med slut på det datum som infaller tre år därefter (dvs. fem år efter det relevanta Intjäningstillfället). Om tillämpliga insiderregler och föreskrifter förbjuder en Deltagare att utnyttja sina RSO:er vid någon tillämplig Tilldelningsdag, har styrelsen rätt att skjuta upp Tilldelningsdagen för en sådan Deltagare.

The agreements with the Participants shall include provisions regulating the event of a change in control of the company (meaning a party, or several parties acting in concert, acquiring shares representing more than 90 percent of the votes in the company) or a direct or indirect sale, transfer or other disposal of all or substantially all of the business and assets, in which case any Earned RSOs, plus those that pro rata in relation to the actual time lapsed since the previous Earn Event, would be Earned during that year, and any vested but not already exercised, RSOs shall become exercisable.

Avtalen med Deltagarna ska innehålla bestämmelser som reglerar det fall att en ägarförändring i bolaget inträffar (innebärandes att en part, eller flera parter som agerar i samförstånd, förvärvar aktier som representerar mer än 90 procent av rösterna i bolaget) eller en direkt eller indirekt försäljning, överlåtelse eller annan avyttring av hela eller väsentligen hela av bolagets verksamhet och tillgångar, varvid Intjänade RSO:er, plus de som pro rata i förhållande till den faktiska tid som förflutit sedan föregående Intjäningstillfälle, skulle Intjänats under det året, och vestade men ännu inte utnyttjade RSO:er, ska bli möjliga att utnyttja.

The maximum number of Shares the RSOs entitle to subscription for and the Strike Price shall be recalculated based on, and in the event of such circumstances set out in, the terms and conditions of the warrants under the Warrant Hedge Arrangement proposed below.

Det maximala antalet Aktier som RSO:erna berättigar teckning av och Lösenpriset ska omräknas baserat på, och i händelse av sådana omständigheter som anges i, villkoren för teckningsoptionerna enligt det nedan föreslagna Teckningsoptionssäkringsprogrammet.

The LTIP 2024 will be governed by Swedish law, unless to the extent mandatory applicable law applicable to a Participant requires otherwise.

LTIP 2024 ska regleras av svensk rätt, såvida inte annat följer av tvingande och tillämplig lag för en Deltagare.

Performance criteria

Prestationskriterier

The initial allocation of RSOs to Participants under the LTIP 2024 shall be determined based on the Participants' level of responsibility as well as individual performance. The performance metrics include both financial criteria such as revenue growth and cost control and responsibility and non-financial criteria, such as e.g. onboarding new customers,

meeting product or engineering goals. Further, the value of the RSOs is linked to the economic value added by the Participants and as such the equity value of the company. Participants only get the value add, based on the Share price development; i.e. the value of the Share at the Exercise Date minus the Strike Price. Consequently, in order for the RSOs to have any value, MGI's Share price needs to increase by more than 20% compared to the Share price during the measurement period (as described above). The board of directors thus considers the Participant's incentives to be aligned with MGI's shareholders without additional performance criteria for the exercise of the RSOs.

Den initiala allokeringen av RSO:er till Deltagarna enligt LTIP 2024 ska fastställas baserat på Deltagarnas ansvarsnivå samt individuella prestation. Prestationsmåttan inkluderar både finansiella kriterier såsom intäktsökning och kostnadsstyrning samt ansvar såväl som icke-finansiella kriterier, såsom t.ex. onboarding av nya kunder, uppfyllandet av produktmål och tekniska mål. Vidare är värdet på RSO:erna kopplat till det ekonomiska mervärde som Deltagarna tillför och därmed bolagets värde. Deltagarna erhåller endast värdeökning baserat på Aktiernas aktiekursutveckling, dvs. värdet på Aktien på Utnyttjandedagen minus Lösenpriset. För att RSO:erna ska ha något värde måste MGIs aktiekurs därmed öka med mer än 20 % jämfört med aktiekursen på Aktien under mätperioden (enligt beskrivningen ovan). Styrelsen anser därmed att Deltagarens incitament är i linje med MGIs aktieägares intresse utan ytterligare prestationskriterier för utnyttjandet av RSO:erna.

Delivery of Shares and hedging

Leverans av Aktier och säkringsåtgärder

The board of directors has considered two alternatives for delivering Shares to Participants in the LTIP 2024. Firstly, the board of directors recommends, in accordance with the proposal under item 13(b) on the proposed agenda, that the company issues warrants to a subsidiary or to the company and that the subsidiary or the company may dispose of the warrants in order to ensure the company's obligations under the LTIP 2024 (the "**Warrant Hedge Arrangement**").

*Styrelsen har övervägt två alternativ för att leverera Aktier i bolaget till Deltagarna i LTIP 2024. I första hand rekommenderar styrelsen, enligt punkt 13(b) på den föreslagna dagordningen, att bolaget emitterar teckningsoptioner till ett dotterbolag eller till bolaget och att dotterbolaget eller bolaget får förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa bolagets åtaganden enligt LTIP 2024 ("**Teckningsoptionssäkringsarrangemanget**").*

However, if the annual general meeting does not resolve on the Warrant Hedge Arrangement, the board of directors has also considered another alternative, a so called swap agreement as proposed under item 13(c) on the proposed agenda. This alternative entails higher costs for MGI, and is therefore only intended to be exercised if the Warrant Hedge Arrangement is not approved by the annual general meeting.

Om årsstämman emellertid inte beslutar om Teckningsoptionssäkringsarrangemanget har styrelsen även övervägt ett annat alternativ, ett s.k. aktieswapavtal med en tredje part enligt styrelsens förslag under punkt 13(c) nedan. Detta alternativ medför högre kostnader för MGI och avses därför endast att utnyttjas om Teckningsoptionssäkringsarrangemanget inte godkänns av årsstämman.

In the event a Participant cannot receive Shares under applicable laws or regulations or at reasonable cost or with reasonable administrative effort by the Participant or the company or if otherwise deemed suitable by the board of directors, the board of directors shall have the right to decide to settle the RSOs: (i) wholly or partly in cash (including for the purpose of allowing the Participants to fund the subscription price for Shares through exercise of warrants), (ii) through the delivery of part of the Shares or warrants against a lower Strike Price, (iii) through a “net settlement” whereby a number of warrants are allocated to a Participant for free corresponding to the net value of the Participant’s RSOs, or (iv) through a combination thereof. The board of directors shall also have the right to, in its own discretion, decide that Shares, warrants and/or cash shall be withheld by the company in order to cover or facilitate the payment of applicable taxes.

För det fall en Deltagare inte kan erhålla Aktier enligt tillämpliga lagar och regler eller till en rimlig kostnad eller med rimliga administrativa insatser av Deltagaren eller bolaget eller om styrelsen annars bedömer det lämpligt, ska styrelsen ha rätt att besluta om att reglera RSO:erna: (i) helt eller delvis kontant (inklusive i syfte att möjliggöra för Deltagarna att finansiera teckningskursen för Aktierna genom utnyttjande av teckningsoptioner), (ii) genom leverans av en del av Aktierna eller teckningsoptionerna mot ett lägre Lösenpris, (iii) genom en ”nettoavräkning” varvid ett antal teckningsoptioner allokteras en Deltagare vederlagsfritt motsvarande nettovärdet av Deltagarens RSO:er, eller (iv) genom en kombination därav. Styrelsen ska även ha rätt att, efter eget gottfinnande, besluta att Aktier, teckningsoptioner och/eller kontanter ska innehållas av bolaget för att täcka eller underlätta betalning av tillämpliga skatter.

Only whole warrants (no fractions) may be delivered to a Participant to settle the company’s obligation under LTIP 2024 and the number of warrants delivered to a Participant in the settlement shall thus be rounded down to the nearest number of whole warrants.

Endast hela teckningsoptioner (inga bråkdelar) får levereras till en Deltagare för att reglera bolagets åtagande enligt LTIP 2024 och det antal teckningsoptioner som levereras till en Deltagare vid sådan leverans ska avrundas nedåt till närmaste antal hela teckningsoptioner.

Dilution effect

Utspädningseffekt

The maximum dilution effect will be approximately 3.0 percent if all RSOs are settled in Shares and consequently maximally 4,750,000 warrants of series 2024/2036 are exercised for subscription of up to 4,750,000 new Shares in the company. In the event of a full or partial cash or net settlement, the dilution would be substantially lower than the number of RSOs distributed. If the warrant settlement method proposed under item 13(b) of the proposed agenda is not approved with the requisite majority and the company’s obligations under the LTIP 2024 are settled by way of an equity swap arrangement with a third party proposed under item 13(c), no dilution effect will arise.

Den maximala utspädningseffekten kommer att uppgå till cirka 3,0 % om samtliga RSO:er regleras i Aktier och följaktligen maximalt 4 750 000 teckningsoptioner av serie 2024/2036 utnyttjas för teckning av upp till 4 750 000 nya Aktier i bolaget. Vid hel eller delvis kontant- eller nettoavräkning skulle utspädningen bli väsentligt lägre än antalet utdelade RSO:er. Om den under punkt 13(b) i den

föreslagna dagordningen föreslagna metoden för säkring av teckningsoptionerna inte godkänns med erforderlig majoritet och bolagets förpliktelser enligt LTIP 2024 regleras genom ett aktieswapavtal med en tredje part föreslaget under punkt 13(c), uppstår ingen utspädningseffekt.

Costs

Kostnader

The costs for the LTIP 2024 are based on the IFRS 2 reporting standards and will be amortised over the Earn Period. The board of directors has made a preliminary cost calculation for the LTIP 2024, which is based on a share price at the Date of Grant of EUR 1.66, a Strike Price of EUR 2, that all granted RSOs are Earned following the Earn Period and a time period from the granting of the RSOs to exercise of 6.47 years. On the basis of the above assumptions, the value of each RSO has, using a Black & Scholes simulation model been set at EUR 0.85 which implies expected costs for the LTIP 2024 of approximately EUR 4.00 million. No other material costs, including social security costs, are expected in relation to the LTIP 2024.

Kostnaderna för LTIP baseras på IFRS 2 redovisningsstandarder och kommer att amorteras under Intjäningsperioden. Styrelsen har gjort en preliminär kostnadsberäkning för LTIP 2024, vilken baseras på en aktiekurs vid Tilldelningsdagen om 1,66 euro, ett Lösenpris om 2 euro, att alla tilldelade RSO:er Intjänas efter Intjäningsperioden och en tidsperiod från tilldelningen av RSO:er till utnyttjande om 6,47 år. Baserat på ovanstående antaganden har värdet av varje RSO, med hjälp av en Black & Scholes värderingsmodell, fastställts till 0,85 euro vilket innebär att förväntade kostnader för LTIP 2024 uppgår till cirka 4 miljoner euro. Inga andra väsentliga kostnader, inklusive sociala avgifter, förväntas i samband med LTIP 2024.

Other share-based incentive programs in MGI

Andra aktierelaterade incitamentsprogram i MGI

For information about other share-based incentive programs in MGI, please refer to the company's annual report 2024 (see section "Equity-settled share-based payment transactions"). These main terms are also available on the company's website (www.mgi-se.com). Other than as described therein there are no other share-based incentive schemes in MGI.

För information om övriga aktierelaterade incitamentsprogram i MGI hänvisas till bolagets årsredovisning för 2024 (se avsnittet "Aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument"). Dessa huvudvillkor finns även tillgängliga på bolagets hemsida (www.mgi-se.com). Utöver vad som beskrivs däri finns det inga andra aktierelaterade incitamentsprogram i MGI.

Preparation of the proposal

Beredning av förslaget

The LTIP 2024 has been prepared by the company's remuneration committee and has been adopted by the board of directors.

LTIP 2024 har beretts av bolagets ersättningsutskott och har antagits av styrelsen.

Authorisation

Bemyndigande

Each of the members of board of directors, or such person as the board of directors authorise, shall be authorised to make such minor adjustments to this resolution that may be required for the registration with the Swedish Companies Registration Office, Euroclear Sweden AB or any other CSD than Euroclear Sweden AB. The board of directors shall have the right to undertake minor adjustments to the LTIP 2024 due to applicable foreign rules and laws, applicable law, regulation, market practice or otherwise.

Var och en av styrelseledamöterna, eller en person som styrelsen utser, bemyndigas att vidta sådana smärre förändringar i detta beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket, Euroclear Sweden AB eller annan värdepapperscentral än Euroclear Sweden AB. Styrelsen ska ha rätt att vidta smärre förändringar av LTIP 2024 till följd av tillämpliga utländska regler och lagar, tillämplig lag, förordning, marknadspraxis eller annat.

Majority requirement and conditions for the resolution

Majoritetskrav och villkor för beslutet

A resolution in accordance with the board of directors' proposal regarding the establishment of the LTIP 2024 under this item 13(a) of the proposed agenda requires support from shareholders representing more than half of the votes cast at the general meeting.

För beslut i enlighet med styrelsens förslag om inrättande av LTIP 2024 enligt denna punkt 13(a) i förslaget till dagordning krävs att beslutet biträds av aktieägare med mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

The resolution shall be conditional upon that the general meeting resolves upon either of the board of director's proposals to secure the delivery of Shares under the LTIP 2024 under items 13(b) or 13(c) on the proposed agenda.

Beslutet ska vara villkorat av att bolagsstämman beslutar om något av styrelsens förslag under punkterna 13(b) eller 13(c) i den föreslagna dagordningen för att leverera Aktier enligt LTIP 2024.

(b) Resolution on delivery of Shares under the LTIP 2024 through an issue and transfer of warrants of series 2024/2036

(b) Beslut om leverans av Aktier enligt LTIP 2024 genom emission och överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2024/2036

Under the LTIP 2024 proposed by the board of directors under item 13(a) of the proposed agenda, the company has an obligation, subject to certain conditions, to deliver Shares to the Participants in the LTIP 2024.

Enligt LTIP 2024 som föreslås av styrelsen under punkt 13(a) i den föreslagna dagordningen har bolaget en skyldighet att, under vissa förutsättningar, leverera Aktier i bolaget till Deltagarna i LTIP 2024.

In order to secure the company's obligation to deliver Shares and, to the extent permitted and possible, cover any costs (including taxes and social security charges), the board of directors proposes that the general meeting resolves to issue and transfer up to 4,750,000

warrants of series 2024/2036 on the terms and conditions set out below. The board of directors considers the warrant settlement method to be the preferred alternative to the equity swap arrangement with a third party included in item 13(c) of the proposed agenda since the costs for an equity swap arrangement are significantly higher than the costs for issuing and transferring warrants. If the general meeting resolves to approve the proposed warrant settlement method under this item 13(b) with the requisite majority, the resolution under item 13(c) below will not be required.

För att säkerställa bolagets skyldighet att leverera Aktier och, i den mån det är tillåtet och möjligt, täcka eventuella kostnader (inklusive skatter och sociala avgifter), föreslår styrelsen att bolagsstämman beslutar att emittera och överlåta högst 4 750 000 teckningsoptioner av serie 2024/2036 på de villkor som anges nedan. Styrelsen är av uppfattningen att emission och överlåtelse av teckningsoptioner är att föredra framför aktieswapavtalet med tredje part beskrivet under punkt 13(c) på den föreslagna dagordningen eftersom kostnaderna för ett aktieswapavtal är väsentligt högre än kostnaderna för att emittera och överlåta teckningsoptioner. Om bolagsstämman beslutar att godkänna den föreslagna metoden för leverans av teckningsoptioner enligt denna punkt 13(b) med erforderlig majoritet, kommer beslutet enligt punkt 13(c) på den föreslagna dagordningen inte krävas.

In order to secure the company's obligation to deliver Shares under the LTIP 2024, the board of directors proposes that the general meeting resolves to issue and transfer warrants of series 2024/2036 in the company on the following terms and conditions:

För att säkra bolagets skyldighet att leverera Aktier enligt LTIP 2024 föreslår styrelsen att bolagsstämman beslutar om en emission och överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2024/2036 i bolaget på följande villkor:

1. A maximum of 4,750,000 warrants of series 2024/2036 shall be issued.
Högst 4 750 000 teckningsoptioner av serie 2024/2036 ska emitteras.
2. The right to subscribe for the warrants shall, with deviation from the shareholders' pre-emptive rights vest with the company or a subsidiary to the company with the right and obligation to dispose of the warrants in accordance with the company's obligations under the LTIP 2024.
Rätten att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma bolaget eller ett dotterbolag till bolaget, med rätt och skyldighet att överlåta teckningsoptionerna i enlighet med bolagets åtaganden enligt LTIP 2024.
3. The reason for the deviation from the shareholders' pre-emptive rights is to secure the company's obligations to deliver Shares and to cover any costs (including taxes and social security charges) under the LTIP 2024.
Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att säkra bolagets skyldighet att leverera aktier och täcka eventuella kostnader (inklusive skatter och sociala avgifter) enligt LTIP 2024.

4. Subscription for the warrants shall take place on a separate subscription list not later than on 27 June 2024.
Teckning av teckningsoptionerna ska ske på separat teckningslista senast den 27 juni 2024.
5. The warrants shall be issued without consideration.
Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt.
6. Each warrant shall entitle the holder to subscribe for one new Share (a share in the company of Class A). The exercise price for subscription for Shares based on the warrants shall correspond to the, at the time of exercise, quota value of a share in the company.
Varje teckningsoption ska ge innehavaren rätt att teckna en ny Aktie (en aktie i bolaget av aktieslag A). Utnyttjandepriiset för teckning av Aktier med stöd av teckningsoptionerna ska motsvara, det vid tidpunkten för utnyttjandet gällande, kvotvärdet för en aktie i bolaget.
7. The warrants may be exercised during the period from and including 30 June 2025 up to and including 31 December 2036.
Teckningsoptionerna kan utnyttjas under perioden från och med den 30 juni 2025 till och med den 31 december 2036.
8. The new Shares shall carry rights to dividends for the first time on the record date for dividends that occurs after subscription has been effected.
De nya Aktierna ska medföra rätt till vinstutdelning för första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller efter det att teckning verkställts.
9. The number of Shares for which each warrant entitles subscription may be recalculated under certain circumstances as set forth in the complete terms and conditions for the warrants.
Det antal Aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av kan komma bli föremål för omräkning i vissa fall i enlighet med vad som framgår av de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna.
10. Upon exercise of all 4,750,000 warrants, the company's share capital will increase by EUR 47,500 (based on a quota value of EUR 0.01 and with EUR 4,750,000 based on a quota value of EUR 1).
Vid utnyttjande av samtliga 4 750 000 teckningsoptioner kommer bolagets aktiekapital att öka med 47 500 euro (baserat på ett kvotvärde om 0,01 euro och med 4 750 000 euro baserat på ett kvotvärde om 1 euro)
11. The new Shares will be encompassed by the conversion clause in the company's articles of association.
De nya Aktierna kommer att omfattas av omvandlingsförbehållet i bolagets bolagsordning.
12. The company and the subsidiary as applicable may for the purpose of delivering Shares and secure its obligations under the LTIP 2024:

Bolaget och dotterbolaget, i förekommande fall, får i syfte att leverera Aktier och säkra sina åtaganden enligt LTIP 2024:

- transfer the warrants to Participants in LTIP 2024 without consideration whereby subscription of Shares is to be made through the exercise of the warrants and against payment of the quota value,
överbåta teckningsoptioner till Deltagare i LTIP 2024 vederlagsfritt varvid samtidig teckning av Aktier ska ske genom utnyttjande av teckningsoptionerna och mot erläggande av kvotvärdet,
- transfer the warrants to a third party with whom the company has entered into an agreement regarding exercising the warrants and delivery of Shares to Participants in LTIP 2024 in accordance with the terms and conditions for LTIP 2024, and/or
överbåta teckningsoptioner till en tredje part med vilken bolaget har ingått avtal om utnyttjande av teckningsoptionerna och leverans av Aktier till Deltagare i LTIP 2024 i enlighet med villkoren för LTIP 2024, och/eller
- otherwise disposes of the warrants in order to ensure the company's obligations in connection with LTIP 2024.
på annat sätt förfogar över teckningsoptionerna för att säkerställa bolagets åtaganden i anledning av LTIP 2024.

The complete terms and conditions for the warrants of series 2024/2036, a copy of the company's articles of association, other information and documents according to the Swedish companies act will be available at the company and on the company's website (www.mgi-se.com) not later than three weeks prior to the general meeting.

De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna av serie 2024/2036, en kopia av bolagets bolagsordning och andra handlingar och information enligt aktiebolagslagen kommer att hållas tillgängliga hos bolaget och på bolagets webbplats (www.mgi-se.com) senast tre veckor före bolagsstämman.

A resolution in accordance with the board of directors' proposal requires support from shareholders representing not less than nine-tenths of both the votes cast and the shares represented at the general meeting.

Ett beslut i enlighet med styrelsens förslag är endast giltigt om det biträds av aktieägare som representerar minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.

(c) Resolution on delivery of Shares under the LTIP 2024 through hedging arrangements with a third party

(c) Beslut om leverans av Aktier enligt LTIP 2024 genom avtal om säkringsarrangemang med en tredje part

As set out under items 13(a) and 13(b) above, the board of directors proposes that the annual general meeting resolves that MGI, if the required majority for approval is not reached under item 13(b) above, may enter into agreements on hedging arrangements with a third party in order to ensure the company's obligation to deliver Shares in accordance with LTIP 2024. Such arrangement would mean that MGI enters into an equity swap agreement with a third party for such third party to acquire Shares in its own name and thereafter transfers the Shares (or the corresponding value of a cash settlement, if applicable) to Participants in LTIP 2024.

I enlighet med vad som framgår av punkterna 13(a) och 13(b) ovan föreslår styrelsen, om erforderlig majoritet för godkännande inte uppnås enligt punkt 13(b) ovan, att årsstämman beslutar att MGI får ingå avtal om säkringsarrangemang med en tredje part i syfte att säkerställa bolagets skyldighet att leverera Aktier enligt LTIP 2024. Ett sådant arrangemang skulle innebära att MGI ingår ett s.k. aktieswapavtal med en tredje part för att sådan tredje part ska kunna förvärva Aktier i bolaget i eget namn och därefter överlåta Aktierna (eller motsvarande värde av en kontant betalning, om tillämpligt) till Deltagare i LTIP 2024.

The resolution is conditional upon that the required majority for approval of item 13(b) above is not reached.

Beslutet är villkorat av att erforderlig majoritet för godkännande av punkt 13(b) inte uppnås.

Stockholm in May 2024
MGI – Media and Games Invest SE
The Board of Directors

Stockholm i maj 2024
MGI – Media and Games Invest SE
Styrelsen

Resolution on an authorisation for the board of directors to resolve on issuance of shares, warrants and convertibles (item 14)

Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om emission av aktier, teckningsoptioner och konvertibler (punkt 14)

The board of directors proposes that the annual general meeting resolves to authorise the board of directors to, at one or several occasions and for the time period until the next annual general meeting, issue shares, warrants and convertibles within the limits of the company's articles of association. The authorisation shall be limited so that the board of directors may not resolve upon issues of shares, warrants and convertibles that entail that the total number of shares that are issued, issued through conversion of convertibles or issued through exercise of warrants exceeds 35% of the total number of shares in the company at the time the board of directors exercises the authorisation for the first time.

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om nyemission av aktier, teckningsoptioner och konvertibler inom ramen för begränsningarna i bolagets bolagsordning. Bemyndigandet ska vara begränsat så att styrelsen inte får besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och konvertibler som innebär att det sammanlagda antalet aktier som emitteras, tillkommer genom konvertering av konvertibler eller tillkommer genom utnyttjande av teckningsoptioner överstiger 35 % av det totala antalet aktier i bolaget vid den tidpunkt då styrelsen för första gången utnyttjar bemyndigandet.

Issues of shares, warrants and convertibles may be made with or without deviation from the shareholders' preferential rights and with or without provisions for payment in kind, set-off or other conditions. The purpose of the authorisation and the possibility to deviate from the shareholders' preferential rights shall be to finance acquisitions, raise capital to facilitate growth and development of the company or to hedge, facilitate or settle the company's incentive programs.

Emission av aktier, teckningsoptioner och konvertibler får göras med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt med eller utan bestämmelser om apport eller kvittning eller eljest med villkor. Syftet med bemyndigandet och skälet till att tillåta avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt är att finansiera förvärv, anskaffa kapital för att fullfölja potentiella tillväxtpotentialer och utveckling av bolaget eller för att säkra, underlätta eller reglera bolagets incitamentsprogram.

The board of directors, the CEO, or such person as the board of directors authorise, shall be authorised to make such minor amendments and clarifications of the annual general meeting's decision that is required in connection with the registration of this resolution with the Swedish Companies Registration Office.

Styrelsen, den verkställande direktören eller den som styrelsen utser, bemyndigas vidta sådana smärre förändringar och förtydliganden av årsstämmans beslut som kan visa sig erforderliga för registrering av bemyndigandet vid Bolagsverket.

A resolution in accordance with this item 14 is only valid where supported by shareholders holding not less than two-thirds of both the votes cast and the shares represented at the annual general meeting.

Ett beslut i enlighet med denna punkt 14 är endast giltigt om det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädda aktierna.

Stockholm in May 2024
MGI – Media and Games Invest SE
The Board of Directors

Stockholm i maj 2024
MGI – Media and Games Invest SE
Styrelsen

Resolutions on (a) amendment of paragraph 4 of the articles of association and (b) reduction of the share capital (items 15(a)–(b))

Beslut om (a) ändring av paragraf 4 i bolagsordningen och (b) minskning av aktiekapitalet (punkt 15(a)–(b))

The board of directors proposes an adjustment of the company's quota value from EUR 1 per share to EUR 0.01 per share. The adjustment is proposed in order to have a quota value which is more typical for Swedish companies and thus facilitate corporate actions in accordance with Swedish market practice, e.g., possible future quota value issues, rights issues where a market standard discount is applied, share issues or efficient settlement of incentive programs and share based acquisitions.

Styrelsen föreslår en justering av bolagets kvotvärde från 1 euro per aktie till 0,01 euro per aktie. Justeringen föreslås i syfte att ha ett kvotvärde som är mer typiskt för svenska bolag och därmed underlätta för bolagsåtgärder i enlighet med svensk marknadspraxis, t.ex. eventuella framtida kvotvärdesemissioner, företrädesemissioner där marknadsmässig rabatt tillämpas, emissioner eller effektiv leverans av aktier vid incitamentsprogram och aktiebaserade förvärv.

If the annual general meeting resolves on the amendment of paragraph 4 of the articles of association and the reduction of the share capital according to this item 15 on the proposed agenda, the board of directors intends to amend the terms of the outstanding warrants in the company to align *inter alia* the strike price with the new quota value.

Om årsstämman beslutar om ändring av paragraf 4 i bolagsordningen och minskning av aktiekapitalet avser styrelsen att ändra villkoren för bolagets utestående teckningsoptioner för att bland annat anpassa lösenpriset till det nya kvotvärdet.

The proposals under item 15 of the agenda consist of (a) an amendment of paragraph 4 of the articles of association and (b) a reduction of the share capital and are conditional on each other; thus the board of directors proposes that the annual general meeting's resolutions under item 15 shall be adopted as a single and joint resolution. The resolutions under item 15 are valid only if supported by shareholders holding at least two-thirds of both the votes cast and the shares represented at the annual general meeting.

Förslagen under punkt 15 på dagordningen utgörs av (a) ändring av paragraf 4 i bolagsordningen och (b) minskning av aktiekapitalet och är villkorade av varandra; varför styrelsen föreslår att årsstämmans beslut under punkt 15 ska fattas som ett enda och gemensamt beslut. Besluten under punkt 15 är giltiga endast om de biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädde vid årsstämman.

(a) Resolution on amendment of paragraph 4 of the articles of association

(a) Beslut om ändring av paragraf 4 i bolagsordningen

In order to enable the reduction of the share capital proposed under item 15(b) below, the board of directors proposes that the annual general meeting resolves that the limitations with respect to the share capital in paragraph 4 of the company's articles of association, are

amended so that the minimum share capital is EUR 1,550,000 and the maximum share capital is EUR 6,200,000.

För att möjliggöra den minskning av aktiekapitalet enligt punkt 15(b) nedan föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att begränsningarna avseende aktiekapitalet i paragraf 4 i bolagets bolagsordning ändras så att lägsta aktiekapital är 1 550 000 euro och högsta aktiekapital är 6 200 000 euro.

The board of directors, the CEO or such person as the board of directors authorise, shall be authorised to make such minor amendments and clarifications of the annual general meeting's decision that is required in connection with the registration of this resolution with the Swedish Companies Registration Office, Euroclear Sweden AB or any other CSD than Euroclear Sweden AB, or due to other formal requirements.

Styrelsen, den verkställande direktören eller den som styrelsen utser, bemyndigas vidta sådana smärre förändringar och förtydliganden av årsstämmans beslut som kan visa sig erforderliga för registrering av beslutet vid Bolagsverket, Euroclear Sweden AB eller annan värdepapperscentral än Euroclear Sweden AB, eller på grund av andra formella krav.

(b) Resolution on a reduction of the share capital

(b) Beslut om minskning av aktiekapitalet

The board of directors proposes that the annual general meeting resolves on a reduction of the share capital on the following terms and conditions.

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om minskning av aktiekapitalet på följande villkor.

The share capital is to be reduced by EUR 157,656,864.42. The reduction of the share capital is to be effected without redemption of shares. The purpose of the reduction is allocation to unrestricted shareholders' equity in order to reduce the company's quota value. Following the reduction, the share capital will amount to EUR 1,592,493.58 divided among 159,249,358 class A shares and 0 class B shares (i.e. 159,249,358 shares in total), each with a quota value of EUR 0.01.

Aktiekapitalet ska minskas med 157 656 864,42 euro. Minskningen av aktiekapitalet ska ske utan indragning av aktier. Ändamålet med minskningen är allokering till fritt eget kapital i syfte att minska bolagets kvotvärde. Efter minskningen kommer aktiekapitalet att uppgå till 1 592 493,58 euro fördelat på 159 249 358 A-aktier och 0 B-aktier (dvs. totalt 159 249 358 aktier), var och en med ett kvotvärde om 0,01 euro.

The reduction of the share capital is subject to amendment of the articles of association pursuant to item 15(a) above. The company may not execute the reduction without approval from the Swedish Companies Registration Office or a public court, since the measures taken together result in a decrease in the company's restricted share capital.

Minskningen av aktiekapitalet förutsätter ändring av bolagsordningen enligt punkt 15(a) ovan. Bolaget får inte verkställa minskningen utan godkännande av Bolagsverket eller allmän domstol, eftersom åtgärderna sammantaget innebär en minskning av bolagets bundna aktiekapital.

Stockholm in May 2024
MGI – Media and Games Invest SE
The Board of Directors

Stockholm i maj 2024
MGI – Media and Games Invest SE
Styrelsen